

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brianza

ATS Brianza



Pr. 0058160/19 del 22/07/2019
Classificazione 1.4.3
IPA:ATSMB AOO:ATSMB-MB

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
E-mail uo.rium@ats-brianza.it
PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Relazione tecnico-finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – dirigenza – per la determinazione dei fondi contrattuali anno 2018 - Art. 40 e 40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. allegata al Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro del personale della Dirigenza

Relazione illustrativa

L'art. 40, comma 3-sexies, del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

In data 17.10.2008 è stato sottoscritto il CCNL dirigenza valevole per il quadriennio 2006-2009 ed in data 06.05.2010 è stato sottoscritto il CCNL valevole per il biennio economico 2008-2009.

In data 29.12.2016 è stata sottoscritta la Preintesa al CCIL Area Dirigenza di ATS della Brianza.

In data 27 maggio è stata data informativa alle OO.SS. della dirigenza (FASSID (AUIPI SINAFO); FEDIRETS sez. Fedir Sanità; FVM (SIVEMP – SMI); FP CGIL; CISL MEDICI; CISL FP) degli importi dei fondi anno 2018.

La relazione si prefigge di illustrare la compatibilità economica dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio ed i vincoli normativi unitamente agli effetti attesi dalla contrattazione integrativa stessa.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dell'Ente.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di costituzione	21 giugno 2019
Periodo temporale di vigenza	Durata annuale
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo, con delega del Direttore Generale in forza di deliberazione ATS della Brianza n. 137 del 25.02.2019; Direttore Sanitario Direttore Sociosanitario Responsabile U.O.C. Sviluppo Risorse Umane Responsabile U.O.C. Affari Generali e Legali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FVM (SIVEMP – SMI); FP CGIL; UIL FPL; CISL FP MBL; ANAAO ASSOMED; FASSID (Sez. AUIPI e SINAFO); FEDIRETS sez. Fedir Sanità; CISL MEDICI MBL
Soggetti destinatari	Personale dipendente Area Dirigenza Medica e Veterinaria e Area Dirigenza S.P.T.A.

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	La Costituzione dei fondi anno 2018 delle aree della dirigenza della ATS della Brianza è stata redatta nel rispetto delle disposizioni di cui alla contrattazione nazionale vigente ed al D.Lgs. 165/01 e ss.mm.ii., con particolare riferimento al D.Lgs. 150/09. I fondi contrattuali sono stati definiti a seguito dell'applicazione della L.R.23 del 11.08.2015 e valorizzati considerando la peculiare realtà della ATS della Brianza, entro, comunque, la cornice dispositiva delle norme statuali e contrattuali nazionali richiamate.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio Sindacale .
	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo in data _____ nel verbale n. _____ del 2019 Firma del Responsabile _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione ATS della Brianza n. 41 del 28.01.2019 avente ad oggetto "PERFORMANCE: PIANO 2019 –2021- anno 2019"
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione ATS della Brianza n. 40 del 28.01.2019 avente ad oggetto "ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2019-2021".
Sono pubblicati sul sito istituzionale i dati ai sensi del D.lvo n. 33/2013.		
	L' OIV ha provveduto a validare, come da verbali agli atti, nel 2019 con verbale n. 20 del 16.04.2019 gli obiettivi aziendali anno 2018 tra cui gli obiettivi relativi alla performance.	
Eventuali osservazioni		



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
E-mail uo.rium@ats-brianza.it
PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e da contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

La Costituzione dei Fondi contrattuali al 31.12.2018 delle aree della dirigenza della ATS della Brianza rispetta le disposizioni di cui alla contrattazione nazionale vigente ed al D.Lgs. 165/01 e ss.mm.ii., con particolare riferimento al D.Lgs. 150/09 e ss.mm.ii. Alcuni istituti sono stati contestualizzati rispetto alla peculiare realtà della ATS della Brianza, entro, comunque, la cornice dispositiva delle norme statuali e contrattuali nazionali richiamate.

Al tal fine si sottolineano ed esplicano alcuni specifici aspetti ed i relativi alla definizione dei fondi contrattuali al 31.12.2018 della ATS della Brianza.

Il D.lgs n. 75 del 25.05.2017, art. 23 c. 2, che prevede: *“nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”.*

Per quanto riguarda l'individuazione delle risorse oggetto di tale disposizione, si deve fare riferimento a quelle destinate al fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa determinate sulla base della normativa contrattuale vigente del comparto di riferimento.

Con delibera del Direttore Generale dell'ATS della Brianza n. 360 del 5 giugno 2018 sono stati approvati i fondi contrattuali del personale della dirigenza della ATS della Brianza per l'anno 2017.

Il fondo per l'anno 2018 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Pertanto le fonti e i criteri per la determinazione dei fondi contrattuali - dirigenza dell'anno 2018 sono:

- L.R. n. 23 del 11.08.2015 *“Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)”*;
- DGR X/4466 del 10.12.2015 *“Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Agenzia di tutela della salute (ATS) della Brianza”*;
- D.lvo n.75 del 25.05.2017 *“Modifiche e integrazioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b),c),d) ed e) e 17, commi 1, lettera a),c),e),f),g),h),l),m),n),o),q),r),s) e z), della legge 7 agosto 2015, n.124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.”*;
- DGR X/4702 del 29.12.2017 *“Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario regionale per l'esercizio 2018 (di concerto con l'assessore Melazzini)”*;
- della nota DG Welfare del 27.02.2018 protocollo GÌ.2018.0007741 con la quale Regione Lombardia dà indicazioni per la redazione del Bilancio di Esercizio 2017 disponendo che i Fondi contrattuali da utilizzare per l'anno 2017 debbono essere ricondotti ai valori del 2016;



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
E-mail uo.rium@ats-brianza.it
PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Risorse e Bilancio

Le risorse previste per i diversi fondi trovano capienza nei conti di Bilancio dell'anno 2018 relativi alle competenze fisse ed accessorie, quali la retribuzione di risultato, retribuzione di posizione, gli altri costi e le indennità varie.

Il Direttore del Servizio Risorse Umane
(Dott.ssa Elena Sartori)

Il responsabile del procedimento: Elena Sartori – UOC Sviluppo Risorse Umane (tel. 039.2384243)

Agenzia di Tutela della Salute (ATS) della Brianza
Sede legale e territoriale: Viale Elvezia 2 – 20900 Monza - C.F. e Partita IVA 09314190969
Sede territoriale di Lecco: C.so C. Alberto 120 - 23900 Lecco



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
 DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
 U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.riium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Relazione tecnico finanziaria

La presente relazione illustrativa è stata redatta dalla UOC Sviluppo Risorse Umane nel rispetto delle disposizioni previste dai CCNL vigenti nonché dal d.lgs. 165/2001 e.ss.mm.ii..

Modulo 1 – la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

La relazione si prefigge di illustrare la compatibilità economica dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio ed i vincoli normativi stabiliti dal D.lsg. n. 75/2017.

Per quanto riguarda l'individuazione delle risorse oggetto di tale disposizione, si deve fare riferimento a quelle destinate al fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa determinate sulla base della normativa contrattuale vigente del comparto di riferimento.

Si sottolinea pertanto che per la costituzione definitiva dei Fondi 2018 è stato preso in esame il D.lsg. n. 75/2017 che determina il mantenimento di importo dei Fondi anno 2016.

Si precisa che per la determinazione dei fondi 2018 sono stati considerati come punto di partenza i fondi della dirigenza di ATS della Brianza 2017 approvati con delibera 360 del 2018, tenendo in considerazione gli ulteriori afferimenti (si tratta di 2 dipendenti: uno psicologo ed un veterinario) avvenuti nell'anno 2017 come da Decreto n. 3611 del 31.03.2017 di Regione Lombardia, ai sensi della L.R. 23/2015, i quali hanno prodotto la diminuzione/aumento del personale in servizio e la conseguente diminuzione/aumento del Fondo o di quota del Fondo transitato con i dipendenti interessati.

I Fondi contrattuali anno 2017 erano comprensivi delle quote (nove mensilità) del personale che a decorrere dal 01.04.2017, era stato trasferito (in uscita ed in entrata) come risulta da note prot. n. 58231/17 ASST di Lecco e n. 58233/17 ASST di Monza trasmesse alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia.

Nell'anno 2018 si è provveduto pertanto al trasferimento della restante quota di Fondi (in decurtazione ed in incremento) relativo a tre mensilità, come di seguito specificato, e risultante da nota prot. n. 43269/18 ASST di Lecco e nota prot.n. 59155/18 ASST di Monza trasmesse alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia come di seguito rappresentato:

ASST di Lecco decurtazione fondi contrattuali relativa ad uno psicologo:

DIRIGENZA SANITARIA	
Fondo Retribuzione di Posizione	2.826,82
Fondo Retribuzione di Risultato	1.275,12

ASST di Monza integrazione fondi contrattuali relativa ad un veterinario:



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

DIRIGENZA VETERINARIA	
Fondo Retribuzione di Posizione	7.636,00
Fondo Retribuzione di Risultato	2.854,00

Fondo posizione, equiparazione, struttura complessa

- Non è stato effettuato l'aumento relativo all'art. 50 c.7 CCNL 1998/2001;
- Non sono stati applicati gli incrementi relativi alle RIA del personale dimesso;
- Non sono stati applicati gli incrementi in applicazione dell'art. 50 c. 2 lett. d) del CCNL 1998/2001;
- Non è stata effettuata la decurtazione come da art. 54 c. 5 CCNL 2002/2003 ed art. 49 c.5 CCNL 2002/2003, relativa ai dirigenti con anzianità inferiore ai 5 anni;
- Sono stati inseriti gli stessi importi dell'anno 2017 con integrazione del personale afferito ad ATS Brianza e decurtazione del personale afferito alla ASST di Lecco come da tabelle soprariportate;

Fondo per la retribuzione di risultato e qual.prest. indiv.

- Non sono state effettuate variazioni sui fondi sia per i dirigenti medici e veterinari che per i dirigenti SPTA. Sono state effettuate le modifiche relative al personale afferito ad ATS Brianza e decurtazione del personale afferito alla ASST di Lecco come da tabelle soprariportate;

Fondo per il disagio

- Sono stati inseriti gli stessi importi dell'anno 2017.

Di seguito si riportano le tabelle di dettaglio relative alla costituzione dei singoli fondi contrattuali:

<u>DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA</u>	
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO CONDIZIONI LAVORO	222.818,04
FONDO IND. SPECIFICITA' MED., RET. POS., STRUTT. COMPLESSA ETC	3.162.902,72
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - medici	238.217,86
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - veterinari	414.671,86
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PRESTAZIONE INDIVIDUALE - medici/veterinari	4.881,27
<u>DIRIGENZA SPTA</u>	
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO CONDIZIONI LAVORO	11.974,33



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

FONDO RETRIBUZ.POSIZ.LAVORO , STRUTT. COMPLESSA ETC. - dirigenza sanitaria	276.734,16
FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE LAVORO DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE	21.400,00
FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE LAVORO , STRUT. COMPLESSA ETC. - dirigenza PTA	693.524,55
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - SPTA	159.518,43
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PRESTAZIONE INDIVIDUALE - SPTA	1.615,20
FONDO PER LA DIR. PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE, TECNICHE ETC..	9.600,00

Modulo 4 – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo

Le risorse previste dal CCIL per i diversi fondi trovano capienza nei competenti conti di bilancio dell'anno 2018, come risulta dal prospetto seguente:

FONDO	CONTO	ANNO	IMPORTO
Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale	Conto competenze accessorie, personale della dirigenza	2018	828.504,62
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	Conto competenze accessorie, personale della dirigenza	2018	234.792,37
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	Conto competenze fisse, personale della dirigenza	2018	4.154.561,43
TOTALE		2018	5.217.858,42

Il Direttore del Servizio Risorse Umane
(Dott.ssa Elena Sartori)